

Số:835 /SNV-CCVC

Hưng Yên, ngày 07 tháng 6 năm 2024

V/v giải quyết thôi việc
đối với viên chức

Kính gửi: Sở Y tế Hưng Yên

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 1202/SYT-VP ngày 03/6/2024 của Sở Y tế về việc giải quyết viên chức thôi việc. Sau khi nghiên cứu, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Tại Điều 29 Luật Viên chức⁽¹⁾ quy định cụ thể về các trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập được đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức; các trường hợp người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập không được đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức; các loại hợp đồng làm việc và thủ tục, thời hạn người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thông báo cho viên chức việc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc; các trường hợp viên chức có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc và các loại hợp đồng làm việc, thủ tục, thời hạn viên chức thông báo cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập việc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc.

2. Tại Điều 57 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP⁽²⁾, khoản 34 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP⁽³⁾ quy định cụ thể về các trường hợp viên chức được giải quyết thôi việc, các trường hợp viên chức chưa được giải quyết thôi việc, các trường hợp không thực hiện chế độ thôi việc đối với viên chức và trình tự, thủ tục giải quyết thôi việc đối với viên chức.

Căn cứ các quy định của pháp luật nêu trên và quy định tại điểm h khoản 5 Điều 35 Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên ban hành kèm theo Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Y tế có trách nhiệm rà soát điều kiện, trình tự, thủ tục giải quyết thôi việc đối với viên chức, điều kiện viên chức được hưởng trợ cấp thôi việc, bảo đảm việc giải quyết thôi việc đối với viên chức thuộc một trong các trường hợp được giải quyết thôi việc quy định tại khoản 1 Điều 57 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; không thuộc một trong các trường hợp chưa được giải quyết thôi việc và không thuộc một trong các trường hợp không thực hiện chế độ thôi việc quy định tại khoản 2, khoản 4 Điều 57 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, khoản 34 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP sửa đổi điểm b khoản 2 Điều 57 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.

⁽¹⁾ Luật Viên chức năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019.

⁽²⁾ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

⁽³⁾ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Trường hợp viên chức bảo đảm đủ điều kiện được giải quyết thôi việc theo quy định của pháp luật, Giám đốc Sở Y tế xem xét, quyết định giải quyết thôi việc đối với viên chức; đồng thời, chỉ đạo người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện việc chấm dứt hợp đồng làm việc và giải quyết chế độ thôi việc đối với viên chức theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

Trên đây là ý kiến trả lời của Sở Nội vụ, đề nghị Sở Y tế thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD^{KH} Sở Nội vụ;
- Lưu: VT; CCVC^{KT}.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 07/06/2024
07/06/2024

Cù Trọng Khang